



**DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL  
DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES**

**COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS  
ISMAEL COSÍO VILLEGAS  
INDICADORES OBTENIDOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2015.**

No. Factor	No. Reactivo	DESCRIPCIÓN DEL REACTIVO	ASPECTO A MEDIR DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA	INDICADOR	FÓRMULA	RESULTADO INDICADORES	RESULTADO INDICADORES %
XII	59	Trabajar en el gobierno me permite contribuir al bienestar de la sociedad.	Bien Común	El personal que contribuye con su trabajo al bien común.	Resultado del Reactivo 59*100	8900	89%
I	51	Celebro las aportaciones laborales de mis compañeros.	Compañerismo y Profesionalismo	Personal que fomenta el valor del Compañerismo y Profesionalismo en la institución.	(Resultados del Reactivo 51 + Reactivo 4) /2 de la ECCO*100	4536	45.35%
IV	4	Conozco las necesidades de los usuarios de mi trabajo.					
XII	12	Mi institución es el mejor lugar para trabajar.	Identidad Institucional	Nivel de identidad institucional.	(Resultados del Reactivo 12 + Reactivo 27 + Reactivo 45 + Reactivo 70 + Reactivo 55) /5 de la ECCO*100	2144	21.44%
XII	27	Mi institución cuenta con códigos de ética y de conducta actualizados.					
XII	45	Me siento orgulloso de ser parte de mi institución.					
XII	70	En mi área se actúa conforme a los valores que fomenta mi institución.					
VIII	55	Me siento feliz haciendo mi trabajo.	Igualdad y Equidad de Género	Existencia de los principios de igualdad y equidad de género.	(Resultados del Reactivo 38 + Reactivo 71) /2 de la ECCO*100	3777	37.77%
V	38	Existen mecanismos de evaluación del desempeño sin discriminación para mujeres y hombres.					
V	71	En mi institución se dan las oportunidades de ascenso y promoción, sin distinción entre mujeres y hombres.	Integridad y Honradez	Visión de credibilidad que se vive en la institución.	(Resultados del Reactivo 44 + Reactivo 11) /2 de la ECCO*100	3930	39.30%
XI	44	Mi jefe es un servidor público ejemplar.					
XI	11	Mi jefe es congruente en lo que dice y lo que hace.	Imparcialidad	El actuar de manera justa, imparcial y profesional en la institución.	Resultado del Reactivo 69*100	8000	80.00%
V	69	En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable.					
V	5	En mi institución la intimidación y el maltrato se sancionan de acuerdo a la normatividad.	Justicia y Actitud frente a la Corrupción	Nivel de percepción de aplicación de la norma y actitud frente a la corrupción.	(Resultados del Reactivo 5 + Reactivo 28 + Reactivo 60 + Reactivo 67 + Reactivo 48) /5 de la ECCO*100	1911	19.11%
XIII	28	En mi área hay medidas para prevenir la corrupción.					
XIII	60	En mi trabajo si veo corrupción la denuncio.					
XIII	67	En mi institución se sancionan los actos de corrupción de acuerdo a la normatividad.					
XV	48	Conozco la normatividad aplicable a mi trabajo.					

III	53	Mi jefe me alienta a ser creativo en el desarrollo de mi trabajo, para lograr los objetivos de la institución.	Liderazgo	Tipo de liderazgo promotor de una cultura ética en la institución.	(Resultados del Reactivo 53 + Reactivo 39 + Reactivo 10 + Reactivo 33) / 4 de la ECCO*100	2254	22.54%
VI	39	Mis superiores comunican la visión, la misión y los valores de la institución.					
X	10	Mi jefe promueve la integración de nuestro equipo de trabajo.					
XVII	33	Participo en las acciones de mejora de clima y cultura organizacional de mi institución.					
III	3	En mi área buscamos nuevas formas de brindar los servicios eficazmente.	Rendición de cuentas	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio de las funciones con eficacia y calidad que son sujetas a la evaluación propia de la sociedad.	(Resultados del Reactivo 3 + Reactivo 19 + Reactivo 36 + Reactivo 20 + Reactivo 54 + Reactivo 47) / 6 de la ECCO*100	1918	19.17%
III	19	En mi institución existen comités que captan nuestras sugerencias para mejorar.					
III	36	Me siento preparado para aceptar y enfrentar los cambios que ocurran en la forma de trabajar.					
IV	20	Mi institución promueve captar las sugerencias de nuestros usuarios.					
IV	54	En mi área se aprovechan las sugerencias para mejorar la calidad de los servicios.					
XIV	47	Me siento comprometido a lograr buenos resultados en mi trabajo.	Respeto	Nivel de percepción del actuar con respeto en la institución.	(Resultados del Reactivo 37 + Reactivo 41) / 2 de la ECCO*100	4234	42.34%
IV	37	En mi área se proporciona el servicio requerido de manera cordial y respetuosa.					
VIII	41	Mi jefe me trata con respeto y confianza.					
XIII	46	Mis superiores son austeros y responsables en el manejo de los recursos del área.	Transparencia	Nivel de percepción del servidor público respecto al ejercicio responsable y transparente de los recursos gubernamentales.	(Resultados del Reactivo 46 + Reactivo 13) / 2 de la ECCO*100	4330	43.30%
XIII	13	Mi institución es ejemplo de transparencia y combate a la corrupción.					